



北岡組本社大規模改修特集号

世界のデザイン賞を多数獲得した
佐藤 航氏設計
中央にシンボルツリーがそびえる、開放的
なオフィスに生まれ変わった。

心と心のふれあい広場

竜王

令和6年8月5日
第80号

ふるさとづくりの
お手伝い



未来に駆ける
KITAYAMA
KITAYAMA GROUP

第73期行動計画発表会



代表取締役社長

北岡 眞文

本日は6月7日、令和6年度73期の「北岡組行動計画発表会」ということで、阿波銀行美馬支店長村部支店長に列席頂いての発表会ということになります。村部支店長におかれましては大変お忙しい中にも関わりませずご臨席賜りまして誠にありがとうございます。社員の方には、午前中いっぱい長い時間ということになります。よろしくお願いします。

①なぜ、今、『シン・北岡組』か？

さてご覧の通りの「リフォーム後の新しい事務所の多目的会場」での初めての会ということになります。まずその辺の話からになります。これは「働き方改革の時代の要請」と「北

岡組の幹部の若返り」という要素が重なったことに起因します。

「幹部の若返り」ということにしましては皆さん方もご承知の通り「古いベテランの管理職の方々」が卒業されて、50歳前後以下の中堅若手に一気に世代交代したのが数年前でした。該当する7、8人の新しい幹部を「八潮の会」と称して研修集団をつくって、「新しい社風」を求めて研修を続けておりましたが、そこに昨今、時代の方が大きく変わりました。それが「働き方改革の流れ」ということであります。

「幹部の若返り」という社内から変わっていくべき事情」と「働き方改革」という外の時代が変わり始めた事情」が重なってきたわけであり。これはもう、体系的に一気にやるしかない、このチャンスを逃すと大いに後手を踏むという危機感にも似た決意で『シン・北岡組』『C I』（企業文化の統合とそのバージョンアップ）を執行することになったわけ。目に見えて変わった事柄から申しますと、まずは昨年8月には「本社大

規模改修」に着工しました。「未来コンビニ」で数々の賞を受賞された佐藤航先生の設計で、「吉野川 VALLEY」をコンセプトに、2階の

床を抜き「吹き抜け」にして室内に「シンボルツリー」を植樹し、玄関周りや庇の上など植物をふんだんに取り入れました。そして「一人に一つの机をやめて机は「アドレスフリー」として、「脱・紙文化」も目指す体制にしてあります。玄関横には「徳島では一番早い3Dプリンター」を用いたモミジの植樹も設置しています。お手元のリーフレットをご覧ください。

い。ほかにも「北岡組のロゴ」を変えたり「HP」を刷新したりイメージの刷新への投資も重ねております。また「DX」の為の投資も積極的に行っておりまして「現場の合理化のための機器類やソフト」（レーザーキャナー等々）の導入も「経理の合理化ソフト」（クラウド会計等々）の導入も「営業や事務の合理化ソフト」（サイボウズ、情報共有）の導入も積極的にこなっております。

②「働き方改革」の道筋

問題はこれらを「どうやって体系的に社風刷新につなげるか」「どうやってC Iにつなげるか」が問題になっ

てきます。私は一連の事象を因果関係、手段と目的：等々に整理整頓して、次のように体系化しました。「出口としての働き方改革」の為の「一丁目一番地は生産性革命」すなわち財務体質を強めないと働き方改革はできない。そして「生産性革命」の為には「投資・制度習慣改革・意識改革の3本柱」を一つずつ潰していくと達成できない。3つのうち「投資と制度習慣改革」は社長や幹部の覚悟一つで実行できます。問題は「社員の人たちの意識改革」ができるかどうかということになります。要は「意識改革」ができれば「投資・制度習慣改革」を伴って「生産性革命」ができ、ひいては「出口の働き方改革」の達成が見えてくる、という因果関係・定理になります。

③C Iトライアングル

次に整理整頓したのが「社員の意識改革」の為の「経営理念の体系化」です。この領域を少しでも社員の人が理解をしないと会社の社風は変わりません。そのために「C Iトライアングル」と称するイメージを創りました。すなわち「会社の目標」「社員の幸せ」「会社・社員双方の目標」を明確にして、3つの最大公約数を

追い求めるといふ「経営理念」を「C
Iトライアングル」と設定しました。
「会社の目標」は16年後の「北岡組100
周年」ロードマップとして売上・社員
数・利益等々を設定しています。「社
員の幸せ」はWell-Bing「やりがい」
や「高い福利厚生」を達成する。そ
して「双方の目標」として「社会貢献」
ができる会社を目指すということだ
す。話が広がってきましたが、要約
すると、「C Iトライアングル」を目
指して意識改革をしましょう、

そして新しい社風『シン・北岡組』を
創りましょう、そうすれば高い生産
性に裏打ちされた働き方改革が達成
できます」ということになります。

④ 気づき、凡事徹底

この「意識改革」をどのように行う
かについて、最後に少しだけお時間
を頂いて説明させていただきます。

私はこの「意識改革」を「幹部の皆
さん」と「一般社員の皆さん」に二
分して考えています。「幹部の皆さん
の意識改革」は相当にハイレベルな
研修を伴い「責任感、強さ…等々」
を研修してもらっています。それに
比べて「一般社員の皆さんの意識改
革」は大袈裟なものでなく「ちよっ
とした気づきレベル」の事柄を身に
付けていただく研修になります。幹
部の皆さんの研修の説明はここでは
省略します。

「一般社員の皆さんの気づき研修」は
大まかに「凡事徹底」と「ちよっ
とした気づき」の繰り返し、そしてま
た繰り返しでの啓蒙での習慣化という
ことになります。

「ちよっとした気づき」研修は「らし
さ」「逆算の発想」「次工程はお客様」
「指示を予測する」に絞っての「気づ
き」研修です。

「らしさ」とは「北岡組らしさ」「自
分らしさ」を考えて仕事をしようと
いうことです。

「逆算の発想」とは「ゴールのイメー
ジ」から「今、何をするべきか」を
発想して業務に反映することです。

「次工程はお客様」とは自分の仕事を
引き継いだりする人のことも考えて
少し配慮しながら次の人がやりやす
いように仕事を完成し引き渡すこと
です。

「指示を予測する」とはまさにお客様
や設計・コンサルからの指示や上司・
先輩から次に出るであろう指示を予
測して先に手を打つことです。

「凡事徹底」は「メモを取る」「議事
録を残す」「報連相をする」「整理整
頓をする」「宵越しの仕事は残さない」
等々に絞っての研修です。

「メモを取る」ことで考えがまとまり
ます。

「議事録を残す」ことで「情報と戦術」
の共有ができます。

「報連相をする」ことで危機管理にも
なり風通しが良くなります。

「整理整頓をする」ことで物理的なこ
とに限らず、情報や考察が一気に切
れ味が出てきます。

「宵越しの仕事は残さない」とは、「明
日やればいい」の積み重ねで仕事が

滞留することを防ぎます。

これらの「気づき」が「職場での習慣」
もつといえ「北岡組の文化」にま
でなれば、「投資と制度習慣改革」を
伴っての「生産性革命」につながり「働
き方改革」の達成や「C Iトライア
ングル」の達成の近道になることは
間違いありません。

今年度はぜひともこの「気づき」研
修の「元年」にしていいただき、建物
の大改修ともども名実ともに『シン・
北岡組』を達成しましょう



▶ 今年は新社屋で開催された



▶ アドレスフリースタイルを取り入れた
新たな事務スペース

北岡組本社大規模改修 完成記念インタビュー

6/3 に竣工した北岡組本社大規模改修工事。未来コンビニで国内外のデザイン賞を 11 冠獲得した佐藤航氏設計の本工事を、入社 4 年目の長尾優輝が監督。少年野球時代から彼を知る長尾誠二部長との対談で、大きな仕事を終えた彼は何を語るのか！？

長尾部長 まずはお疲れ様やな。色々大変なことが多かったと思うけど、施工するにあたって現場監督として一番苦労したポイントは？

長尾優輝 ありがとうございます。2 工区から現場管理を始めましたが、始まった段階で工程が 1 か月ほど遅れていたため非常に厳しく、常に時間に追われていました。工程以外のところでは、初めての一人で監督した現場だったので、原価管理や品質管理など、一人で全てを決めて進めていく点が大変でした。

長尾部長 実際、苦労して現場を監督してみてどうだった？

長尾優輝 北岡組に入社して今年で 4 年目ですが、今まで積み重ねてきたものや、自身の成長をすごく実感できました。もちろん上司の方々にはたくさん助けていただきましたが、意外とできると自信もつきました。

長尾部長 完成した現場を振り返って、もう少しこだわればよかったなどの反省点はある？

長尾優輝 美装のところなんですけど、

外壁の正面は綺麗に掃除できていたのですが、側面はゴミや蜘蛛の巣がついており、足場が組まれている間に綺麗にしていたらよかったなど反省しています。軒天は色を塗ったり、窓は綺麗にしたんですが、そこまで気が回っていませんでした。



▲入社 4 年目で大きな仕事を任された。

長尾部長 なるほど。そこは次の現場に活かしてほしいな。設計の佐藤さんと打ち合わせや、定例会議で意見交換をして感じたことは？

長尾優輝 色やライティングへのこだわり、総じて見え方へのこだわりが非常に強い印象があります。東京から徳島に来ていただいて、自ら色々調整し

て一番いい見え方を模索するのを見て、プロフェッショナルを感じました。



▲ライティングの角度にこだわった外観。調整は夜遅くまで及んだ。

長尾部長 現場監督としてはついつい工程を優先してしまうから、妥協してしまうところが実際にあると思うけど、そういった妥協は佐藤さんの中には一切ないと思う。それに、佐藤さんからの提案の中で、実現しようとするコストアップになる部分に反対しても、代案をすぐに提案してくれるところは素晴らしいと思う。そこは見習ってほしいな。

長尾優輝 はい。それは僕も打ち合わせの中ですごく感じていましたし、参考にしていききたい部分です。

長尾部長 今まで新築工事や改修工事など色々な現場経験を積んだと思うけど、将来どんな建物建ててみたいとかある？

長尾優輝 10億円規模の大きな建物を建ててみたいです。あと、今回の大規模改修の様なデザイン性のある珍しい建物もたくさん経験して自分の糧にしたいです。

長尾部長 そうやな。この現場で表彰が取れたら特にいい経験になるな。そういう現場をこなしたら、それが自分を宣伝してくれるようになるから。金額の大きい大規模な現場もいいけど、施工が難しい建物にもどんどん挑戦してほしいな。

長尾優輝 そうですね。

長尾部長 そういえば、竣工前に体中に蕁麻疹ができたって聞いたけど、大丈夫か？

長尾優輝 山場を乗り越えたらスーッと引いていきました（笑）

割と追い込まれていたんだと思います。プレッシャーもすごく感じていま

したし…。

長尾部長 いつ見ても忙しそうにしようとしたし、プレッシャーはずっと感じてたと思うけど、体中に蕁麻疹ができてても頑張れた理由は何やと思う？

長尾優輝 この考え方の良し悪しは分かりませんが、僕の中で仕事は優先順位の1番上にあります。今回は現場を任せていただいた使命感もありましたし、工期に遅れたくないという負けん気もあって頑張れました。簡単に言うと、気合と根性です。精神的な答えで申し訳ないですけど、これに尽きると思います。



▲ガラス張りで開放感のあるミーティングルーム。床と壁を徳島の誇る「阿波藍」のカラーに。

長尾部長 すばらしい答えやな！こういう責任感と負けん気が強い社員が増えたら今後も北岡組はどんどん伸びると思う。少年野球の時の指導は間違ってたかったな（笑）

長尾優輝 それは間違いないです（笑）



▲社員が安心して働き続けられる職場づくりの一環として、オフィス内に「キッズルーム」を開設。



長尾 優輝

プロフィール

2021 年徳島県立科学技術
高等学校卒業後、北岡組に
入社
建築部所属
趣味：バスケット
ゴルフ

新入社員紹介

- ① 趣味は
- ② 長所は
- ③ なぜ北岡組を選んだのか？
- ④ 最後に一言



土木部
藤友 光芳

- ① DIYです。自分で考え物作りする事が好きです。
- ② 責任感があることです。また、遅刻はしたことがありません。
- ③ 転職を考え始めたころ求人票で北岡組を見つけ応募しました。
- ④ 前職の経験を活かし貢献できるように頑張っています。



建築部
柴山 真樹

- ① 散歩です。時間を見つけては、歩いています。歩いているとアイデアが浮かんだり、悩みが解決したり、前向きになることができます。
- ② 根が真面目なところだと思います。
- ③ 以前、一緒に仕事をしたこともあり、誠実な印象がありました。また、国交省、道路公団等、公共工事の実績に興味があり応募致しました。
- ④ 先ずは北岡組の一員になり、成果を上げるべく頑張りたいと思います。



建築部
井上 英也

- ① 最近では東京散歩です。休みの日にはあちこち出歩いています。
- ② 気が長いところですが、嫁と娘にいじめられてもひたすら耐えています。
- ③ 前職でお付き合いがあり、東京での仕事があるという事で何か私にもできることがあるのではと思い応募させていただきました。
- ④ 東京という新しい職場で仕事をする事ができ若い時のような高揚感を感じております。とは言っても若くはないので年相応の落ち着いたチャレンジ精神で頑張りたいと思います。



土木部
根本 日和

- ① 「みいはい」なので、何でも好きで広く浅く手を出しています。お笑いが好きです。
- ② 疑問に思ったことはわかるまで、自分が納得するまで追求するところだと思います。長所は短所なので、しっかりと自分から注意してください。
- ③ 技術者にお金の裁量もあり、会社はどのくらい金を使っているのか、会社風土など聞いたので、あとは土木部長のお二人の面接時の雰囲気、北岡組を選ばせていただきました。
- ④ みなさんの技術をすべて盗んで最強の技術者になるつもりです。ですのでよろしく願います。



土木部
青木 奨希

- ① 漫画を読むことです。幅広く色々なジャンルの漫画を読んでいます。
- ② 継続力です。自分で決めた事は最後までやりぬいていきます。
- ③ 土木部に在籍している楠本さんから会社の良さをお聞きし、働きたいと思いました。
- ④ まだまだ分からない事が多いですが、自分ができる事を1つずつ増やしていきたい、一生懸命頑張っています。



土木部
谷山 浩通

- ① 野球です。現在もマスターズで硬式野球をしています。
- ② 外交的で協調性があることです。立場が異なる方とコミュニケーションをとり、会話が出来ることです。現在、氏子青年協議会では全国理事、徳島県の会長を仰せつかっています。
- ③ 何度も仕事をさせてもらい、会社の雰囲気と皆様の人柄で選ばせて頂きました。
- ④ 今までの経験を活かして、御社に貢献できればと思いますので、よろしくお願いします。

安全大会

令和 6 年 6 月 25 日、西部防災館で北岡組安全大会が開催されました。

安全講話では、四国地方整備局吉野川美馬出張所所長

岡田様と、徳島大学環境防災

研究センター危機管理研究部

門講師 湯浅様にそれぞれお

話しいただきました。

その後、VRゴーグルを用

いてバーチャルに現場での危

険性を体験できる、VR体験

型安全教育を実施しました。

最後に、株式会社タルミ

代表取締役 近久様より安全

宣言をいただき、閉会しまし

た。

優良作業所表彰

令和 4・5 年度

沼田堤防護岸(その2)外工事

佐々木 和治

令和 4 年度

三好東部火葬場建設事業

建築工事

藤川 真吾

優良協力会社表彰

都築造園 株式会社

株式会社 タルミ

能登半島地震支援活動

国土交通省の要請により、2月8日から2月15日にかけて能登半島地震の支援活動に出動しました。弊社からは南典史、長江弘晃、北岡洋一、藤田恭平の4名が参加しました。
現地では待機支援者の点検整備、必要に応じて指定場所へ運転していく業務を担当しました。



出発式の様子 2月8日



北岡組若手懇親会 6月7日



レインボーブリッジ
↓

4月19日 北岡組東京支店・日本エコロジー
豊洲で合同BBQ会開催



▲北岡組本社 2F 事務スペース

コンセプトの【吉野川 VALLEY】を体現する東西に伸びる吹き抜けと
自然光を取り入れるトップライト